

KALLELSE TILL KOMPETENS- OCH ARBETSMARKNADSNÄMNDENS SAMMANTRÄDE

**Onsdagen den 29 mars 2023 klockan 13:30
i Stadshuset Sal B**

Utbildningsförmiddag i Stadshuset Sal B kl 09:00-12:00

- 1 Kommunens övergripande budgetprocess
- 2 Kommunens roll i arbetsmarknadspolitik
- 3 Arbetsintegrerande sociala företag
- 4 Idéburet offentligt partnerskap

Sammanträdet är öppet för allmänheten

Gruppmöten: 12.30-13.30

S- och M-grupp: B-salen
KD- och L-grupp: Översikten
V- och MP-grupp: Avsikten
SD-grupp: Insikten
C: ej bokat rum

Informationsärenden

- | | | |
|---|--|-------------------------|
| 1 | Information från Campus Nyköping | Skolchef |
| 2 | Netpublicator: ny hantering för distribuering av kallelser och protokoll | Nämndsekreterare |
| 3 | Förändring av datum för rapportering från Division Utbildning | Sakkunnig tjänsteperson |

Beslutsärenden

- | | | |
|---|---|----------|
| 1 | Uppföljning av grunduppdrag gällande samhällsvägledning och integrationssamordning <ul style="list-style-type: none">- Tjänsteskrivelse- Rapport | KAN22/21 |
| 2 | Uppföljning av Jobbtorgs grunduppdrag <ul style="list-style-type: none">- Tjänsteskrivelse- Rapport | KAN22/18 |
| 3 | Rapport från Division Utbildning om arbetet med "jobbspår" <ul style="list-style-type: none">- Tjänsteskrivelse- Rapport | KAN23/14 |
| 4 | Uppföljning av grunduppdrag gällande svenska för invandrare, samhällsorientering och sammanhållen utbildning för nyanlända vuxna <ul style="list-style-type: none">- Tjänsteskrivelse- Rapport | KAN23/13 |
| 5 | Uppföljning av grunduppdrag högre utbildning <ul style="list-style-type: none">- Tjänsteskrivelse- Rapport | KAN23/16 |
| 6 | Fördelning av medel mot segregation till feriepraktik 2023 <ul style="list-style-type: none">- Tjänsteskrivelse | KAN23/8 |
| 7 | Komplettering av överenskommelse 2023 mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och Division Social omsorg <ul style="list-style-type: none">- Tjänsteskrivelse | KAN22/18 |

- Överenskommelse

- | | | |
|----|--|----------|
| 8 | Ekonomisk uppföljning för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden per februari 2023 | KAN23/2 |
| | <ul style="list-style-type: none">- Tjänsteskrivelse- Ekonomisk sammanställning | |
| | | |
| 9 | Uppdrag till skolchef gällande systematisk uppföljning av kvalitet och resultat inom vuxenutbildningen | KAN23/21 |
| | <ul style="list-style-type: none">- Tjänsteskrivelse | |
| | | |
| 10 | Internkontrollplan för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2023 | KAN23/18 |
| | <ul style="list-style-type: none">- Tjänsteskrivelse- Internkontrollplan 2023 | |

Johan Wachtmeister
Ordförande

Allan Abdi
Sekreterare

KAN § Uppföljning av grunduppdrag gällande samhällsvägledning och integrationssamordning

Diarienummer: KAN22/21

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har i sin överenskommelse med Kommunikation och Kundservice för år 2023 gett som grunduppdrag att genom samhällsvägledning och integrationssamordning påskynda nyanlända och språksvagas etablering i samhällslivet samt arbeta för att minska och motverka segregation. Kommunikation och Kundservice ska återsamla sitt grunduppdrag vid två tillfällen under året och nämnden har nu fått sin första rapport. Samhällsvägledningen har under årets första två månader haft 400 samtal och 285 besök. Verksamheten har implementerat en statistikföring för att mer detaljerat kunna kartlägga vilken typ av ärenden som hanteras. Integrationssamordnare har under årets första månader bland annat varit med i arbetet med Mötesplats Brandkärr som kommer att invigas i april på Träffen.

Rapport med uppföljning av grunduppdrag samhällsvägledning och integrationssamordning lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Barnrättsprövning

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** godkänna återsamlingen från Kommunikation och Kundservice gällande grunduppdrag samhällsvägledning och integrationssamordning, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2023-03-10

Beslutet skickas till:

Kommunikation och Kundservice

Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden

Uppföljning av grunduppdrag gällande samhällsvägledning och integrationssamordning

Bakgrund

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har i sin överenskommelse med Kommunikation och Kundservice för år 2023 gett som grunduppdrag att genom samhällsvägledning och integrationssamordning påskynda nyanlända och språksvagas etablering i samhällslivet samt arbeta för att minska och motverka segregation. Kommunikation och Kundservice ska återskapa sitt grunduppdrag vid två tillfällen under året och nämnden har nu fått sin första rapport. Samhällsvägledningen har under årets första två månader haft 400 samtal och 285 besök. Verksamheten har implementerat en statistikföring för att mer detaljerat kunna kartlägga vilken typ av ärenden som hanteras. Integrationssamordnare har under årets första månader bland annat varit med i arbetet med Mötesplats Brandkärr som kommer att invigas i april på Träffen.

Rapport med uppföljning av grunduppdrag samhällsvägledning och integrationssamordning lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** godkänna återskapaeringen från Kommunikation och Kundservice gällande grunduppdrag samhällsvägledning och integrationssamordning, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2023-03-10

Anna Ulf
Sakkunnig tjänsteperson
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes
2023-03-20

Beslut till:

Kommunikation och Kundservice

Återrapport till KAN 20230310 – Grunduppdrag samhällsvägledning och integrationssamordning

Samhällsvägledning

Samhällsvägledningen arbetar med att lotsa medborgarna in i andra offentliga verksamheter och agerar språkstöd vid tillfällen där det är svårt att etablera en kontakt med rätt myndighet. Besöksstatistiken för årets första två månader visar på 400 samtal och 285 besök. Språkstöd ges också vid informationstillfällen hos andra kommunala verksamheter på förfrågan från verksamheterna. Under det första kvartalet av 2023 har samhällsvägledningen förutom det löpande arbetet genomfört följande:

Matchning av Språkvänner

Uppstart och matchning av Språkvänner påbörjades i februari och en kampanj för att värva fler språkvänner ska tas fram. Varje vecka träffar samhällsvägledningen minst ett par för att matcha ihop språkvänner. Till nästa kvartalsrapport bifogas statistik kring språkvänner för den första halvan av 2023.

Samarbete med Statens Servicecenter

Samhällsvägledningen har samarbetat med Statlig service och vuxenenheten på DSO i syfte att utbyta information och erfarenheter för att få en tydligare bild av hur det fortsatta arbetet framåt ska utföras på bästa sätt. Det är viktigt att samhällsvägledningen samarbetar nära andra verksamheter både i och utanför kommun för att kunna vägleda och integrera medborgarna effektivt och ändamålsenligt.

Introducering av ärendestatistik

Under de tre första månaderna av 2023 har samhällsvägledningen implementerat statistikföring för ärendehantering för att mer detaljerat kunna kartlägga vilken typ av ärenden som hanteras. Denna ärendestatistik kommer kunna användas till att utveckla verksamheten och arbetsflödet för samhällsvägledarna och i förlängningen även andra myndigheter och instanser som arbetsförmedlingen, vårdcentraler etc. Tanken är att statistiken ska kunna ge fingervisning om var extra insatser kan behövas då den kommer att visa tydligare vilken typ av ärende som kunderna behöver hjälp med.

Bemanning av ytterligare ett kontor

Efter årsskiftet bemannar samhällsvägledningen två kontor för att möta medborgarna: Brandkärrskontoret och det nygamla kontoret: Culturum.

Introduktion till nya styret

Kundservicechef, Kommunikationschef och integrationssamordnare har under vintern träffat det nya styret vid ett antal tillfällen för att informera om verksamheten samt föra dialog om uppdrag och riktning.

Integrationssamordning

Förutom att fungera som samordnare för samhällsvägledarna och vara involverad i en rad nätverk och samarbetsplattformar har integrationssamordnaren fokuserat på följande under det första kvartalet av 2023:

Mötesplats Brandkärr

Integrationssamordnaren är med och planerar och introducerar Mötesplats Brandkärr som är

en ny mötesplats på Träffen. Projektet är i slutfasen innan invigningen i april och håller just nu på att anställa två koordinatörer.

Nätverk Brandkärr

Integrationssamordnaren har i uppdrag att hålla samman, driva och utveckla befintliga nätverk med andra samhällsaktörer i bostadsområdet Brandkärr. Exempel på viktiga samarbetspartners är Räddningstjänst, socialtjänst, skola, Polis, föreningar och hyresvärdar. Nästa inplanerad Nätverk Brandkärrs träff är den 15 mars 2023.

Möte med interreligösa rådet

I februari var integrationssamordnaren på Islamiska Kulturcentret för att diskutera krisberedskap och samarbetet mellan de olika trosamfundet i Nyköping. Interreligösa rådet träffas med integrationssamordnaren två gånger om året där syftet framför allt är kunskapsutbyte.

Stöd i Projektet Ungdomsstad

Ungdomsstad är ett projekt mellan tre ungdomsföreningar och den kommunala ungdomsverksamheten Ung Arena med syftet att tillsammans planera aktiviteter för ungdomar under året. Integrationssamordnaren är involverad i projektet för att verka som rådgivare och stöd.

Engagerad i kulturnatt

Inför kulturnatt den 12 maj hjälper integrationssamordnaren till med evenemanget genom sitt kontaktnät. Viktigt att så många föreningar och kulturer som möjligt får chansen att representeras och visa upp sig.

2023-03-10

Anna Nilheimer

Kommunikationschef

Kommunikation & Kundservice

KAN § Uppföljning av Jobbtorgs grunduppdrag

Diarienummer: KAN22/18

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har i överenskommelse för år 2023 lämnat som grunduppdrag till Division Social omsorg att svara för kommunens arbetsmarknadsinsatser via Jobbtorg. Målgrupp för insatserna är arbetslösa personer i ålder 18 - 64 år som uppbär ekonomiskt bistånd och inte är programanvisade av Arbetsförmedlingen. Undantag kan göras för individer som identifieras i samverkan med kommunala aktivitetsansvaret (KAA), utökade kommunala aktivitetsansvaret (UKAA) eller svenska för invandrare (SFI) och som riskerar att behöva ekonomiskt bistånd. En gemensam planering ska då upprättas. De insatser som ska erbjudas målgruppen är:

- Kartläggning och upprättande av individuell planering
- Jobbsökaraktivitet
- Arbetsträning
- Arbetspraktik
- Arbetsmarknadsanställning

Enligt överenskommelsen ska Division Social omsorg återrapportera sitt grunduppdrag vid två tillfällen under året och nämnden har nu fått sin första rapport. Grunduppdraget från nämnden har förändrats jämfört med år 2022 men i den överenskommelse för 2023 som antogs av nämnden 2023-02-01 kvarstod tidigare nyckeltal. Dessa skulle uppdateras, för att bättre spegla det nya grunduppdraget, till sammanträdet 2023-03-29. Division Social omsorg har i sin nu inlämnade rapport försökt att rapportera de nya nyckeltalen som kommer att antas av nämnden 2023-03-29. Division Social omsorg håller för närvarande på att införa ett nytt verksamhetssystem som i framtiden kommer att underlätta framtagande av statistik men i dagsläget krävs för flera uppgifter en manuell hantering av verksamheten.

Rapporten med uppföljning av Jobbtorg grunduppdrag lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Barnrättsprövning

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

Förslag till beslut

Kompetens-och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** godkänna Division Social omsorgs rapport med uppföljning av Jobbtorgs grunduppdrag, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2023-03-10

Beslutet skickas till:

Division Social omsorg

Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden

Uppföljning av Jobbtorgs grunduppdrag

Bakgrund

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har i överenskommelse för år 2023 lämnat som grunduppdrag till Division Social omsorg att svara för kommunens arbetsmarknadsinsatser via Jobbtorg. Målgrupp för insatserna är arbetslösa personer i ålder 18 - 64 år som uppbär ekonomiskt bistånd och inte är programanvisade av Arbetsförmedlingen. Undantag kan göras för individer som identifieras i samverkan med kommunala aktivitetsansvaret (KAA), utökade kommunala aktivitetsansvaret (UKAA) eller svenska för invandrare (SFI) och som riskerar att behöva ekonomiskt bistånd. En gemensam planering ska då upprättas. De insatser som ska erbjudas målgruppen är:

- Kartläggning och upprättande av individuell planering
- Jobbsökaraktivitet
- Arbetsträning
- Arbetspraktik
- Arbetsmarknadsanställning

Enligt överenskommelsen ska Division Social omsorg återrapportera sitt grunduppdrag vid två tillfällen under året och nämnden har nu fått sin första rapport. Grunduppdraget från nämnden har förändrats jämfört med år 2022 men i den överenskommelse för 2023 som antogs av nämnden 2023-02-01 kvarstod tidigare nyckeltal. Dessa skulle uppdateras, för att bättre spegla det nya grunduppdraget, till sammanträdet 2023-03-29. Division Social omsorg har i sin nu inlämnade rapport försökt att rapportera de nya nyckeltalen som kommer att antas av nämnden 2023-03-29. Division Social omsorg håller för närvarande på att införa ett nytt verksamhetssystem som i framtiden kommer att underlätta framtagande av statistik men i dagsläget krävs för flera uppgifter en manuell hantering av verksamheten.

Rapporten med uppföljning av Jobbtorg grunduppdrag lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** godkänna Division Social omsorgs rapport med uppföljning av Jobbtorgs grunduppdrag, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2023-03-10

Anna Ulf
Sakkunnig tjänsteperson
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes
2023-03-20

Beslut till:

Division Social omsorg

RAPPORT FRÅN DIVISION SOCIAL OMSORG TILL
KOMPETENS- OCH ARBETSMARKNADSNÄMNDEN

UPPFÖLJNING AV ARBETET MED GRUNDUPPDRAGET INOM JOBBTORG



Innehållsförteckning

Grunduppdrag enligt överenskommelse	3
Insatser till målgruppen	3
Aktualiseringar till Jobbtorg från ekonomiskt bistånd	3
Antal personer som har aktualiserats till Jobbtorg	3
Aktualiseringar till Jobbtorg från KAA/UKAA/SFI.....	4
Kartläggning och upprättande av individuell planering mot arbete.....	4
Antal deltagare i kartläggning och individuell planering	4
Jobbsökaraktivitet	4
Antal deltagare i jobbsökaraktivitet	5
Arbetsträning	5
Antal deltagare i arbetsträning	5
Praktik.....	5
Antal deltagare i praktik	5
Arbetsmarknadsanställning	6
Antal personer som fått kommunal arbetsmarknadsanställning	6
Antal personer med kommunala arbetsmarknadsanställningar under perioden fördelat på divisioner	6
Samverkan	7
Resultat vid avslut på Jobbtorg	7
Antal personer som avslutats från Jobbtorg på grund av arbete eller studier vid planerat avslut	8
Sammanfattning	8

Grunduppdrag enligt överenskommelse

Division Social omsorg har genom en överenskommelse med Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden i uppdrag att svara för kommunens arbetsmarknadsinsatser för arbetslösa personer via Jobbtorg.

Målgrupp för insatserna är enligt överenskommelsen arbetslösa personer i ålder 18-64 år som uppbär ekonomiskt bistånd och inte är programanvisade av Arbetsförmedlingen. Undantag kan göras för individer som identifieras i samverkan med KAA/UKAA eller SFI och som riskerar att behöva ekonomiskt bistånd. En gemensam planering ska då upprättas för den enskilde.

Insatser till målgruppen

Aktualiseringar till Jobbtorg från ekonomiskt bistånd

Handläggare vid Ekonomiskt bistånd aktualiserar personer till Jobbtorg när det är dags för en arbetsmarknadsinsats. Under januari och februari har verksamheten arbetat med att lägga in och skicka över alla aktuella personer på Jobbtorg i det nya verksamhetssystemet Life Care. Under mars kommer alla socialsekreterare och vägledare successivt att få tillgång till och börja använda det nya systemet. För personer med ekonomiskt bistånd kommer det innebära att de snabbare kan få stöd från Jobbtorg.

Antal personer som har aktualiserats till Jobbtorg

	2022			2023		
Aktualiserade till Jobbtorg	Män	Kvinnor	Totalt	Män	Kvinnor	Totalt
Jan	2	5	7	14	8	22
Feb	0	0	0	0	2	2
Mar	0	0	0			
Apr	0	0	0			
Maj	0	0	0			
Jun	5	15	20			
Jul	0	0	0			
Aug	17	18	35			
Sep	9	6	15			
Okt	4	2	6			
Nov	4	4	8			
Dec	10	4	14			
Totalt	51	54	105			

Tabell 1. Antal personer som har aktualiserats till Jobbtorg. (Källa: Intern statistik från Jobbtorg)

Aktualiseringar till Jobbtorg från KAA/UKAA/SFI

I dagsläget sker inga aktualiseringar från Campus till Jobbtorg då verksamheten inte hunnit hitta en rutin för detta. En vägledare har en nära samverkan med KAA och UKAA och hjälper till med platser inom kommunen för praktik eller arbetsträning. En studie- och yrkesvägledare som arbetar med inriktning SFI har också ett nära samarbete med Jobbtorgs vägledare. Den samverkan som sker medför exempelvis att unga och personer med utländsk bakgrund snabbare kan få en anknytning till arbetsmarknaden. Inom ramen för avtalet med Arbetsförmedlingen samverkar enhetschef för Jobbtorg och rektor för KAA/UKAA samt rektor för SFI kring hur ett mer utvecklat samarbete ska byggas upp.

Kartläggning och upprättande av individuell planering mot arbete

När en person skrivs in på Jobbtorg och tilldelas en vägledare görs först ett samråd med Arbetsförmedlingen och därefter bokas den enskilde in på ett besök för ett första samtal och kartläggning. Beroende på vilka behov den enskilde har av stöd görs en planering för hur stödet för att komma närmare arbetsmarknaden ska utformas. Under februari har verksamheten börjat titta på hur denna process kan standardiseras utifrån evidensbaserade metoder. Under mars kommer en vägledare börja testa att kartlägga enligt Socialstyrelsens metod för att bedöma behov av stöd till egen försörjning, FIA (Förutsättningar inför arbete). Ett syfte med det är att personer som kommer till Jobbtorg ska få ett likvärdigt stöd utifrån sina individuella förutsättningar oavsett vilken vägledare personen träffar.

Antal deltagare i kartläggning och individuell planering

Kartläggning och individuell planering sker parallellt med att deltagaren kommer igång med att söka arbete. För deltagaren ska dessa insatser leda till att eventuellt behov av ytterligare insatser blir de som individen behöver för att komma vidare mot egen försörjning.

Implementering av nytt verksamhetssystem pågår och av den anledningen är framtagande av statistik nu ett omfattande manuellt arbete. Därmed redovisas ungefärliga siffror och inte heller uppdelade per månad vid detta tillfälle.

- Ca 56 personer har insatsen kartläggning och individuell planering, varav ungefär hälften står längre ifrån och väntar på annan insats såsom språkträning och arbetsträning.
- Ca 34 av dessa är män och ca 22 är kvinnor.
- 24 personer av dessa är 29 år eller yngre, varav 9 kvinnor och 15 män.

Jobbsökaraktivitet

I väntan på större lokal utformas och genomförs jobbsökaraktiviteter utifrån individens behov. Personer får hjälp i kontakter med Arbetsförmedlingen, skriva CV och/eller hitta information om olika jobb och utbildningar. Ibland bjuds olika utbildningsanordnare in digitalt eller så anordnar verksamheten studiebesök på arbetsplatser och skolor åt deltagare.

Antal deltagare i jobbsökaraktivitet

- Ca 14 personer får insatsen jobbsökaraktivitet, varav 8 män och 6 kvinnor
- Ca 4 personer som får insatsen jobbsökaraktivitet är 29 år eller yngre, varav 2 män och 2 kvinnor.

Arbetsträning

När en person står väldigt långt ifrån arbetsmarknaden på grund av tidigare sjukdom eller andra hinder kan en arbetsträning bli aktuell. Ofta handlar det då om att utforma insatsen och välja arbetsplats så att personen får möjlighet att träna sin förmåga. Vid en arbetsträning betyder handledarskapet extra mycket då handledaren behöver ha förståelse för samt kunskap om hur man bemöter och hjälper en person träna sin arbetsförmåga.

Antal deltagare i arbetsträning

- Ca 9 personer får insatsen arbetsträning, varav 5 män och 4 kvinnor.
- Ca 7 personer får insatsen arbetsträning och är 29 år eller yngre, varav 3 män och 4 kvinnor.

Ett fåtal av dessa har sin arbetsträning hos annan arbetsgivare än kommunen.

Praktik

Praktik är den viktigaste insatsen på Jobbtorg. Praktik används både som en möjlighet när en arbetsgivare ska anställa men oftast som en möjlighet att prova på ett jobb inför en arbetsmarknadsanställning. Jobbtorg kan endast anvisa praktik inom kommunen. Om en person vill ha en praktikplats hos en privat arbetsgivare behöver verksamheten samverka med Arbetsförmedlingen – något som verksamheten upplever har blivit svårare till följd av Arbetsförmedlingens omorganisation.

Det nya avtalet och kommande överenskommelser inom ramen för avtalet förväntas bidra till att det blir lättare för deltagare att få praktikplatser inom näringslivet.

Antal deltagare i praktik

- Ca 11 personer har insatsen praktik, varav 5 män och 6 kvinnor.
- Ca 4 personer har insatsen praktik och är 29 år eller yngre, varav 2 män och 2 kvinnor.

Arbetsmarknadsanställning

Insatsen arbetsmarknadsanställning är mycket värdefull både för personen och för arbetsplatsen då det många gånger resulterar i en timanställning eller ett sommarjobb. Det finns i dagsläget fyra olika typer av lönestöd som verksamheten ansöker om hos Arbetsförmedlingen när en arbetsmarknadsanställning kan vara aktuell – introduktionsjobb, nystartsjobb, OSA och lönebidrag.

Antal personer som fått kommunal arbetsmarknadsanställning

Antal som fått kommunal arbetsmarknadsanställning	2022			2023		
	Män	Kvinnor	Totalt	Män	Kvinnor	Totalt
Jan	1	1	2	0	3	3
Feb	1	0	1	1	0	1
Mar	0	1	1			
Apr	1	1	2			
Maj	0	0	0			
Jun	0	1	1			
Jul	1	0	1			
Aug	1	0	1			
Sep	0	1	1			
Okt	8	11	19			
Nov	0	1	1			
Dec	0	0	0			
Totalt	13	17	30			

Tabell 2. Antal personer som har fått kommunal arbetsmarknadsanställning via Jobbtorg (Källa: Intern statistik).

Antal personer med kommunala arbetsmarknadsanställningar under perioden fördelat på divisioner

I januari startade verksamheten om platserna för arbetsmarknadsanställningar inom Division Social omsorg med anledning av ny överenskommelse med Kommunal. Under januari har Jobbtorg också i samverkan med Campus inkluderat måltidsservice i ett jobbspår vilket sannolikt kan komma leda till fler platser och anställningar framöver.

DIVISION	Januari			Februari		
	Män	Kvinnor	Totalt	Män	Kvinnor	Totalt
Social omsorg	1	4	5	1	4	5
Jobbtorg	3	0	3	3	0	3
Utbildning	2	11	13	2	11	13
Näringsliv, kultur och fritid (inkl Nyköpings arenor)	4	0	4	4	0	4
Tekniska (Måltidsservice, Gröna jobb)	6	1	7	6	1	7
Kommunledningskontoret	0	0	0	0	0	0
Räddning och säkerhet	0	0	0	0	0	0
Samhällsbyggnad	0	0	0	0	0	0
Totalt	16	16	32	16	16	32

Tabell 3. Antal personer som har kommunal arbetsmarknadsanställning via Jobbtorg uppdelat per division i Nyköpings kommun. (Källa: Intern statistik).

Samverkan

För att en person ska komma vidare i sin planering mot arbete behövs ofta samverkan med ett flertal aktörer – Arbetsförmedlingen, sociala företag, Försäkringskassan, Campus, externa aktörer, föreningar, Näringslivsenheten och privata företag. Varje tisdag träffas vägledare, arbetsförmedlare samt studie- och yrkesvägledare inom SFI och stämmer av aktuella samverkansärenden. Inom ramen för det nya avtalet mellan kommunen och Arbetsförmedlingen finns en samverkansstruktur med två grupperingar som träffas regelbundet utifrån uppdraget att göra målgruppsanpassade överenskommelser. Under februari startade Jobbtorg en pilotsatsning på köp av arbets- och språkträningsplatser av sociala företag. Jobbtorg deltar även i styrgruppen för en digital praktikplattform och ungdomsprojektet NUVAS.

Resultat vid avslut på Jobbtorg

Avslutsorsaker som registreras i statistiken är i dagsläget arbete, studier, överförd och flyttat. Här finns utvecklingspotential när Jobbtorg implementerat det nya verksamhetssystemet. Sedan ett halvår tillbaka har Jobbtorg också gjort en stor förändring på så sätt att de inte avslutar en deltagare som har fått en arbetsmarknadsanställning utan fortsätter följa upp och hålla i en långsiktig planering med syfte säkerställa självförsörjning efter avslutad insats.

Antal personer som avslutats från Jobbtorg på grund av arbete eller studier vid planerat avslut

	2022			2023		
Antal som avslutats med orsak arbete eller studier	Män	Kvinnor	Totalt	Män	Kvinnor	Totalt
Jan	2	1	3	1	1	2
Feb	0	1	1	0	0	0
Mar	0	0	0			
Apr	0	1	1			
Maj	5	2	7			
Jun	0	3	3			
Jul	0	0	0			
Aug	1	0	1			
Sep	0	1	1			
Okt	8	13	21			
Nov	0	2	2			
Dec	1	1	2			
Totalt	17	25	42			

Tabell 5. Antal personer som har avslutats i Jobbtorg på grund av arbete eller studier (Källa: Intern statistik från Jobbtorg)

Sammanfattning

Under förra året avslutades 42 personer med ekonomiskt bistånd från Jobbtorg på grund av arbete eller studier. Årets inledning med förberedelse för och implementering av nytt verksamhetssystem samt ny lokal har tagit tid från arbetet med deltagare och bedöms ha påverkat utfallet i verksamheten under januari och februari.

En extern faktor som också påverkat är svårigheten att få beslut om praktik från Arbetsförmedlingen vilket krävs för praktik inom näringslivet.

När verksamheten är på plats i den nya lokalen och nya överenskommelser med Arbetsförmedlingen är klara så bedömer verksamheten att det kommer att finnas

ytterligare förutsättningar för att fler deltagare ska bli självförsörjande. Möjligheten att köpa platser i sociala företag är också en viktig del av den fortsatta utvecklingen.

KAN § Rapport från Division Utbildning om arbetet med "jobbspår"

Diarienummer: KAN23/14

Division Utbildning har i överenskommelse för år 2023 fått som grunduppdrag från Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden att ansvara för kommunens arbete med "jobbspår" enligt arbetsmodell från Delegationen för unga och nyanlända (DUA). Division Utbildning ska samordna och administrera arbetet med jobbspår inom ramen för överenskommelse med Arbetsförmedlingen.

DUA beskriver lokala jobbspår som:

- En definierad kedja av insatser till individer, framtagen utifrån arbetsgivares behov, som erbjuds av Arbetsförmedlingen och kommun i samverkan
- Arbetsförmedlingen och kommun kombinerar utbildning och insatser som motsvarar kompetensbehoven som arbetsgivare har och ger individer det stöd de har behov av för att fullfölja jobbspåret.
- Exempel på insatser kan vara:
 - utbildning inom kommunal vuxenutbildning. Hel utbildning såväl som enstaka kurser/yrkespaket, främst inom yrkesinriktad vuxenutbildning
 - svenska för invandrare (SFI), svenska som andraspråk (SVA) och yrkessvenska
 - arbetsmarknadsutbildningar i sin helhet eller moduler ur dessa
 - kurser på folkhögskola
 - intern företagsutbildning
 - praktik, arbetsförlagt lärande

Division Utbildning ska, enligt överenskommelsen med Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden, återskapa sitt arbete med "jobbspår" vid två tillfällen under året och nämnden har nu fått en första rapport som bland annat innehåller en beskrivning av målgruppen, pågående och planerade jobbspår samt vilka utmaningar som finns i arbetet.

Rapporten från Division Utbildning lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Barnrättsprövning

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

Förslag till beslut

Kompetens-och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** godkänna Division Utbildnings rapport om arbetet med jobbspår inom DUA-samverkan, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2023-03-10

Beslutet skickas till:

Division utbildning

Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden

Rapport från Division Utbildning om arbetet med "jobbspår"

Bakgrund

Division Utbildning har i överenskommelse för år 2023 fått som grunduppdrag från Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden att ansvara för kommunens arbete med "jobbspår" enligt arbetsmodell från Delegationen för unga och nyanlända (DUA). Division Utbildning ska samordna och administrera arbetet med jobbspår inom ramen för överenskommelse med Arbetsförmedlingen.

DUA beskriver lokala jobbspår som:

- En definierad kedja av insatser till individer, framtagna utifrån arbetsgivares behov, som erbjuds av Arbetsförmedlingen och kommun i samverkan
- Arbetsförmedlingen och kommun kombinerar utbildning och insatser som motsvarar kompetensbehoven som arbetsgivare har och ger individer det stöd de har behov av för att fullfölja jobbspåret.
- Exempel på insatser kan vara:
 - utbildning inom kommunal vuxenutbildning. Hel utbildning såväl som enstaka kurser/yrkespaket, främst inom yrkesinriktad vuxenutbildning
 - svenska för invandrare (SFI), svenska som andraspråk (SVA) och yrkessvenska
 - arbetsmarknadsutbildningar i sin helhet eller moduler ur dessa
 - kurser på folkhögskola
 - intern företagsutbildning
 - praktik, arbetsförlagt lärande

Division Utbildning ska, enligt överenskommelsen med Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden, återsrapportera sitt arbete med "jobbspår" vid två tillfällen under året och nämnden har nu fått en första rapport som bland annat

innehåller en beskrivning av målgruppen, pågående och planerade jobbspår samt vilka utmaningar som finns i arbetet.

Rapporten från Division Utbildning lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** godkänna Division Utbildnings rapport om arbetet med jobbspår inom DUA-samverkan, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2023-03-10

Anna Ulf
Sakkunnig tjänsteperson
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes
2023-03-20

Beslut till:

Division utbildning

Dua-samverkan

Rapport till Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

den 29 mars 2023

I överenskommelse 2023 mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden (KAN) och Division Utbildning (DU), har KAN givit DU i uppdrag att samordna och administrera kommunens arbete med "jobbspår" (i enlighet med Duas arbetsmodell) inom ramen för överenskommelse med Arbetsförmedlingen.

Sedan 2017 har Nyköpings kommun haft överenskommelse om Dua-samverkan* med Arbetsförmedlingen gällande nyanlända respektive unga personer. Denna rapport behandlar fortsatt inriktningen mot nyanlända. Överenskommelsen reviderades i början av 2020, och ytterligare revidering är på gång. Det första revideringen innebar i korthet att även inkludera övriga personer "i behov av samverkan för att finna arbete", i målgruppen. Mer om målgruppen nedan.

*Dua: delegationen unga och nyanlända till arbete – en organisation på statlig nivå)

I huvudsak har Duas arbete gått ut på att få kommuner runt om i Sverige att skriva samverkansavtal med Arbetsförmedlingen gällande avsedd målgrupp. Syftet är att effektivisera vägen till arbete för målgruppen och att lösa kompetensförsörjningsbristen på arbetsmarknaden. Ett av verktygen för att lyckas med detta är att skapa så kallade lokala jobbspår. Ett jobbspår tar sin utgångspunkt i behoven på arbetsmarknaden och att tillgängliggöra målgruppen för dessa arbeten. Det handlar ofta om enklare arbeten där det inte krävs en hög utbildningsnivå.

Dua skriver själva om sitt uppdrag på sin hemsida:

"Delegationens för unga och nyanlända till arbete verkar för att arbetsmarknadspolitiska insatser mot arbetslöshet inom målgruppen får större genomslag på lokal nivå. Vi främjar statlig och kommunal samverkan och utveckling av nya samverkansformer."

I sitt webinarium 16 februari 2023 om Duas betänkande *"På egna ben. Utvecklad samverkan för individers etablering på arbetsmarknaden (SOU 2023:7)"*, presenterade DUA bland annat följande om vad ett lokalt jobbspår är för något:

- En definierad kedja av insatser till individer, framtagen utifrån arbetsgivares behov, som erbjuds av arbetsförmedlingen och kommun i samverkan.
- Arbetsförmedlingen och kommun kombinerar utbildning och insatser som motsvarar kompetensbehoven som arbetsgivare har och ger individer det stöd de har behov av för att fullfölja jobbspåret.
- Exempel på insatser inom jobbspår kan vara:
 - utbildning inom kommunal vuxenutbildning. Hel utbildning såväl som enstaka kurser/yrkespaket, främst inom yrkesinriktad vuxenutbildning.

- SFI, svenska som andra språk (SVA) och yrkessvenska.
- arbetsmarknadsutbildningar i sin helhet eller moduler ur dessa.
- kurser på folkhögskola.
- intern företagsutbildning.
- praktik, arbetsplatsförlagt lärande.
- m.m.

Den 28 februari 2023 upphörde Duas uppdrag och man arbetade in i det sista med att föra över ansvaret att stödja och utveckla samverkan till Arbetsförmedlingen. Intentionen hos inblandade parter är att lokala samverkansavtal och jobbspår är en bra väg att fortsätta på.

Målgruppen

Nuvarande överenskommelse (kommer att revideras, reds anm.) har definierat följande målgrupper:

- A. Nyanlända som ska etablera sig på arbetsmarknaden
(nyanländ: tre första åren från folkbokföringsdatum).
- B. Utrikesfödda personer som trots en längre tid i Sverige inte har etablerat sig eller andra arbetslösa med liknande behov av samverkan.

Hittills har det endast varit utrikesfödda personer som deltagit i jobbspåren trots att samverkansöverenskommelsen även öppnat upp för svenskfödda. Jobbspåren – framför allt de i form av kombinationsutbildningar på vuxenutbildningen i Nyköping (Campus) - har till sin karaktär varit konstruerade på ett sätt att just passa de utrikesfödda. Oftast ingår det svenskstudier parallellt med yrkesstudier.

Det har varit ungefär lika många kvinnliga som manliga deltagare i jobbspåren. Emellertid har de fördelat sig relativt traditionellt, det vill säga fordons- och byggspåren har haft störst andel män, medan barnskötar- och vårdbiträdesspåren haft det motsatta.

Utbildningsnivån bland deltagarna har till övervägande del varit på förgymnasial utbildningsnivå. Personer som startat ett jobbspår och samtidigt varit inskrivna i Arbetsförmedlingens etableringsprogram har uppgått till runt 30%, och har minskat för varje år, som en följd av minskad invandring.

Branscher/yrken inom jobbspåren i Nyköping

- Vårdbiträde
- Barnskötare
- Vårdnära service (servicebiträde på äldreboende)
- Bygg (byggspåret "12 veckor mot arbete")

- Bygghandel
- Handel (butiksbitråde)
- Fordonsmekaniker
- Kock
- Måltidsbitråde
- Lokalvård

Antal som genomfört ett jobbspår och resultat arbete 6 månader efter avslut

(alla typer av anställningsformer har räknats in)

Vårdbitråde: 15 varav 10 erhållit arbete = **66%**

Barnskötare: 22 varav 18 erhållit arbete = **81%**

Servicebitråde (vårdnära service): 23 varav 18 erhållit arbete = **78%**

Bygg (byggspåret "12 veckor mot arbete"): 39 varav 24 erhållit arbete = **61%**

(många har gått vidare till byggutbildning hos Arbetsförmedlingen)

Bygghandel: 1 varav 1 erhållit arbete = **100%**

Fordonsmekaniker: 12 varav 5 erhållit arbete = **42%** (deltagarna kom ut mitt under pandemin)

Kock: 5 varav 0 erhållit arbete = **0%** (deltagarna kom ut mitt under pandemin)

Lokalvård: 2 varav 2 erhållit arbete = **100%**

Akkumulerat resultat alla jobbspår: **65,5%** (78 personer) av 119 personer har fått arbete efter 6 månader från avslutat jobbspår.

Pågående jobbspår

Barnskötare (17 deltagare) 2-årig kombinationsutbildning. Startat hösten 2022.

Handel (1 deltagare) startat vårterminen 2023

Måltidsbitråde (2 deltagare) startat vårterminen 2023

Planerade jobbspår

Vårdbitråde – start 1 maj 2023 (kombinationsutbildning för 15-20 deltagare)

Utmaningar

Pandemin har varit en utmaning vad det gäller att hitta jobbspår inom näringslivet och kommunen. Behovet av att anställa har minskat. Verksamheterna har i många fall gått på sparlåga. Och de deltagare som avslutade sina jobbspår inom fordonsmekanik och kock hade extra otur genom att de blev klara med respektive utbildningar i början av 2020 då

pandemin just hade startat. Antagligen hade fler gått ut i arbete om förutsättningarna hade varit annorlunda.

Vad den nuvarande situationen på arbetsmarknaden med lågkonjunktur, inflation och ökande kostnader för företagen och individer kommer att innebära för kommande jobbspår är lite osäkert att uttala sig om, men det kan antas att det i alla fall inte blir lättare att hitta arbetsgivare som är villiga att anställa.

Att hitta jobbspår inom den privata näringen är och har varit en utmaning. En stor del av våra jobbspår har hittills riktat sig mot det offentliga, såsom vård och barnomsorg, som pågående har behov av personal. Som en kontrast och en möjlighet kan undertecknad berätta om Dua-samarbetet i kommunerna Motala och Mjölby. Vi i Nyköpings Dua-styrgrupp var på studiebesök hos dessa kommuner under 2018. Arbetsförmedlingarna i kommunerna var i princip sammanslagna och de arbetade tätt ihop. De hade till skillnad från Nyköping satsat mer på jobbspår baserade på praktik och kortare utbildningsinslag till de privata företagen. De hade vid den tiden inga jobbspår där det erbjöds kombinationsutbildningar, tex till vården och barnomsorgen. I de två östgötska kommunerna hade man med projektmedel kunnat anställa 3–4 arbetsförmedlare på halvtid i Dua-samverkan. Arbetsförmedlarna i fråga hade tillgång till alla rekryteringsuppdrag som kom in till Arbetsförmedlingen. Där arbetsgivaren hade svårt att hitta personal kunde man i många fall göra uppdragen till jobbspår i samarbete med arbetsgivarna.

Arbetet framåt med samverkan och jobbspår

Sen en tid tillbaka finns en ny lokal överenskommelse (LÖK) som reglerar samverkan mellan Nyköpings kommun och Arbetsförmedlingen. I överenskommelsen där det finns både en strategisk- och operativ styrgrupp har arbetet nyligen startat upp med ett par möten. Fokus kommer till en början att ligga på hur samverkan ska fungera strategiskt och praktiskt i olika delar. Jobbspåren är en av dessa delar. Det finns anledning till revidering av det fortsatta jobbspårsarbetet där det bland annat behöver sättas nya mål och kanske också hittas nya arbetsformer.

För rapportens sammanställande ansvarar:

Ragnar Falk
Dua-samordnare Nyköping kommun
Nyköping den 7 mars 2023

KAN § Uppföljning av grunduppdrag gällande svenska för invandrare, samhällsorientering och sammanhållen utbildning för nyanlända vuxna

Diarienummer: KAN23/13

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har i överenskommelse för år 2023 gett Division Utbildning som grunduppdrag att utforma och genomföra kommunal vuxenutbildning som svenska för invandrare (SFI) enligt gällande lagar och förordningar. Division Utbildning ska också genomföra samhällsorientering och sammanhållen utbildning för nyanlända vuxna. Samtliga ovan nämnda grunduppdrag ska återrapporteras till nämnden vid två tillfällen under året och nämnden har nu fått sin första rapport i enlighet med överenskommelse.

Rapporten från Campus Nyköping, Division Utbildning innehåller bland annat en beskrivning av verksamheterna, hur utvecklingen ser ut gällande antal elever och deltagare samt vilka utvecklingsarbeten som pågår.

Rapporten från Campus Nyköping, Division Utbildning lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Barnrättsprövning

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** godkänna rapporten från Division Utbildning om svenska för invandrare, samhällsorientering och sammanhållen utbildning för nyanlända vuxna, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2023-03-08.

Beslutet skickas till:

Division Utbildning

Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden

Uppföljning av grunduppdrag gällande svenska för invandrare, samhällsorientering och sammanhållen utbildning för nyanlända vuxna

Bakgrund

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har i överenskommelse för år 2023 gett Division Utbildning som grunduppdrag att utforma och genomföra kommunal vuxenutbildning som svenska för invandrare (SFI) enligt gällande lagar och förordningar. Division Utbildning ska också genomföra samhällsorientering och sammanhållen utbildning för nyanlända vuxna. Samtliga ovan nämnda grunduppdrag ska återrapporteras till nämnden vid två tillfällen under året och nämnden har nu fått sin första rapport i enlighet med överenskommelse.

Rapporten från Campus Nyköping, Division Utbildning innehåller bland annat en beskrivning av verksamheterna, hur utvecklingen ser ut gällande antal elever och deltagare samt vilka utvecklingsarbeten som pågår.

Rapporten från Campus Nyköping, Division Utbildning lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** godkänna rapporten från Division Utbildning om svenska för invandrare, samhällsorientering och sammanhållen utbildning för nyanlända vuxna, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2023-03-08

Anna Ulf
Sakkunnig tjänsteperson
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes
2023-03-20

Beslut till:

Division Utbildning

Rapport

Komvux i svenska för invandrare

Sammanhållen utbildning för nyanlända

Samhällsorientering för nyanlända

2023-03-07

Innehåll

Grunduppdrag från KAN 2023	3
Komvux SFI	3
Sammanhållen utbildning för nyanlända vuxna	3
Samhällsorientering	4
Framåt	4
Statistik	4

Grunduppdrag från KAN 2023

DU ska utforma och genomföra kommunal vuxenutbildning i svenska för invandrare enligt gällande lagar och förordningar.

DU ska genomföra samhällsorientering och sammanhållen utbildning för nyanlända vuxna

Komvux sfi

Komvux SFI på Campus Nyköping erbjuder platsförlagda studier inom studieväg 1 och 2 i kurserna A – D, deldistansstudier inom studieväg 3 i kurserna C - D samt distansstudier med individuella online-lektioner inom studieväg 3 kurs C och D.

Studieväg 1 är för elever utan, eller med mycket kort, studiebakgrund från hemlandet, studieväg 2 för dem som har ungefär motsvarande slutförd grundskola och studieväg 3 för dem med motsvarande slutförd gymnasieutbildning eller högre utbildning.

Platsförlagda SFI-kurser omfattar 15 timmar undervisning samt fem (5) timmar hemstudier per vecka. Utbildningen motsvarar 50% sysselsättning. Distanskurserna har 25% studietakt.

För elever med sådan funktionsnedsättning där Komvux sfi på Campus Nyköping saknar möjlighet att anpassa studierna anlitas extern anordnare med rätt kompetens. Sådan funktionsnedsättning kan till exempel vara synskada eller hörselskada.

I februari 2023 var det totalt 308 elever i studier inom SFI på Campus Nyköping fördelat på studieväg 1 172 elever, studieväg 2 70 elever och studieväg 3 66 elever.

Sammanhållen utbildning för nyanlända vuxna

Komvux på Campus Nyköping erbjuder sammanhållen utbildning för nyanlända vuxna som enligt Arbetsförmedlingen har utbildningsplikt inom etableringsprogrammet. Utbildningen ska omfatta 23 timmar per vecka inklusive SFI. Erbjudna kurser är bas svenska, bas matematik, orienteringskurs i digital kompetens och matematik. Utbildningen kan även omfatta andra insatser som är gynnsamma för elevernas kunskapsutveckling till exempel deltagande i språkcafé eller studiecirkel via ABF.

I februari 2023 var det 33 personer som deltog i sammanhållen utbildning.

Samhällsorientering

Samhällsorienteringen ska omfatta minst 100 timmar och ska vara på deltagarens modersmål eller annat språk som deltagaren behärskar väl. Samhällsorienteringen syftar till att ge en grundläggande förståelse för det svenska samhället och underlätta etablering i arbets- och samhällsliv. För samhällsorientering för nyanlända anlitat Campus Nyköping Viadidakt och den utförs via webbkonferenser.

Under 2022 deltog 53 personer på nio (9) olika språk. I februari 2023 deltog 27 personer på sex (6) olika språk.

Framåt

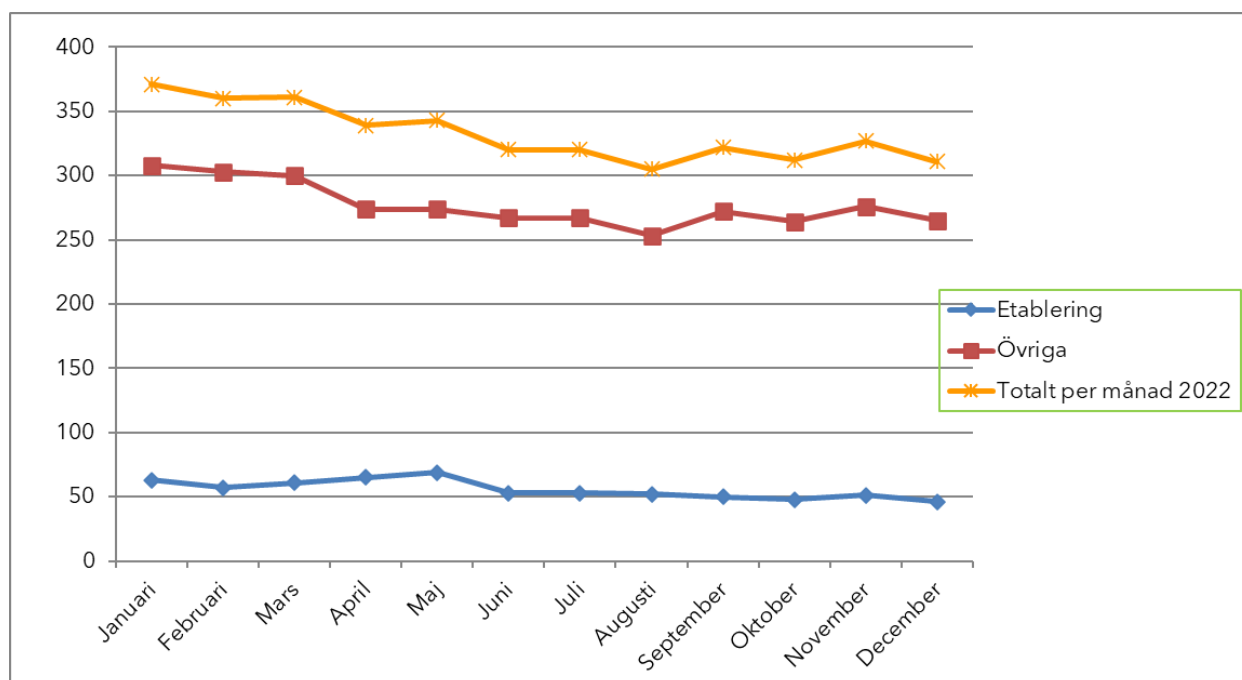
Under hösten 2022 gjorde vi förändringar i schemat för kurs 1D och 2D som möjliggör att kombinera SFI med platsförlagda grundläggande kurser i matematik och engelska inom Komvux.

Arbetet med att minska studieavbrotten och öka antalet elever som slutför SFI fortsätter. Vi utvecklar mentorskapet och tydliggör rutiner och förväntningar. Vi följer upp med studiemotiverande samtal och närvarosamtal.

Arbetet med att utveckla sammanhållen utbildning med relevant innehåll fortsätter under året.

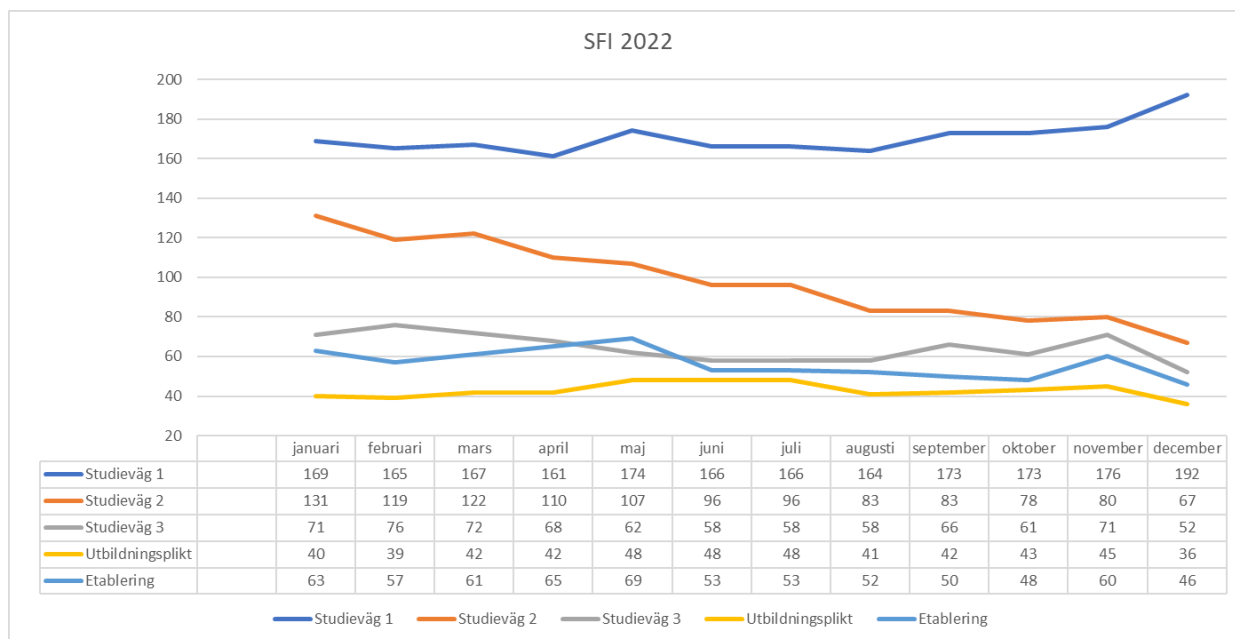
Statistik

Bild 1



Antal elever under 2022 fördelat på etablering och övriga samt totalt antal. Egen statistik.

Bild 2



Antal elever under 2022 per studieväg samt i etablering och utbildningsplikt. Egen statistik.

Bild 3

SFI totalt	Antagna	Avbrott	Betygsatta
2020	1101	318	274
2021	1067	354	281
2022	921	290	256

1D	Antagna	Avbrott	Betygsatta
2020	33	9	11
2021	54	20	11
2022	61	16	22

2D	Antagna	Avbrott	Betygsatta
2020	74	35	25
2021	77	46	19
2022	62	31	26

3D	Antagna	Avbrott	Betygsatta
2020	22	11	25
2021	30	10	25
2022	20	15	22

Distans D	Antagna	Avbrott	Betygsatta
2020	32	26	13
2021	20	22	25

2022	23	24	13
------	----	----	----

Antal elever. Egen statistik.

2020: av antagna på SFI D har 46% slutfört kursen och 46% har avbrutit kursen

2021: av antagna på SFI D har 44% slutfört kursen och 54% har avbrutit kursen

2022: av antagna på SFI D har 50% slutfört kursen och 52% har avbrutit kursen

KAN § Uppföljning av grunduppdrag högre utbildning

Diarienummer: KAN23/16

Division Utbildning har i överenskommelse med Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden för år 2023 fått som grunduppdrag att utforma och genomföra yrkeshögskoleutbildning enligt gällande lagar och förordningar samt aktivt arbeta för att kommunen ska erbjuda efterfrågade yrkeshögskoleutbildningar. Division Utbildning ska samverka med högskolor och universitet för anordnande av enskilda kurser och hela program.

Enligt överenskommelsen ska Division Utbildning rapportera ovanstående grunduppdrag till nämnden vid två tillfällen under året; 2023-05-31 och 2023-12-11. Verksamheten har själv önskat få byta datum för rapportering till 2023-03-29 och 2023-11-01 och en muntlig överenskommelse har träffats om att göra detta.

Den rapport som nu inkommit från Campus Nyköping, Division Utbildning, innehåller bland annat en beskrivning av verksamheten som bedrivs, statistik i urval samt vad som är fokus nu och framåt.

Barnrättsprövning

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

Förslag till beslut

Kompetens-och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** godkänna rapporten från Division Utbildning om högre utbildning, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2023-03-09

Beslutet skickas till:

Division Utbildning

Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden

Uppföljning av grunduppdrag högre utbildning

Bakgrund

Division Utbildning har i överenskommelse med Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden för år 2023 fått som grunduppdrag att utforma och genomföra yrkeshögskoleutbildning enligt gällande lagar och förordningar samt aktivt arbeta för att kommunen ska erbjuda efterfrågade yrkeshögskoleutbildningar. Division Utbildning ska samverka med högskolor och universitet för anordnande av enskilda kurser och hela program.

Enligt överenskommelsen ska Division Utbildning rapportera ovanstående grunduppdrag till nämnden vid två tillfällen under året; 2023-05-31 och 2023-12-11. Verksamheten har själv önskat få byta datum för rapportering till 2023-03-29 och 2023-11-01 och en muntlig överenskommelse har träffats om att göra detta.

Den rapport som nu inkommit från Campus Nyköping, Division Utbildning, innehåller bland annat en beskrivning av verksamheten som bedrivs, statistik i urval samt vad som är fokus nu och framåt.

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** godkänna rapporten från Division Utbildning om högre utbildning, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2023-03-09

Anna Ulf
Sakkunnig tjänsteperson
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes
2023-03-20

Beslut till:
Division Utbildning

Verksamhetsbeskrivning

Enheten för högre utbildning vid Campus Nyköping ansvarar för alla delar som rör eftergymnasial utbildning för vuxna. Detta innefattar yrkeshögskola, högskola/universitet och VFU. Högre utbildning innefattar också verksamheten som lärcentrum med tentamensverksamhet, studieplats för de som studerar via andra utbildningsanordnare i distansstudier, arrangera och genomföra högskoleprovet. Verksamheten är också med och utvecklar samarbeten tillsammans med andra delar av kommunen, näringslivet och regionala aktörer i frågor kring kompetensförsörjning.

I arbetet med högre utbildning så arbetar idag 27 heltidsanställda medarbetare, men också på årsbasis mellan 100-150 kursansvariga lärare och föreläsare som arbetar under delar av året i verksamheten. Dessa arbetar kortare eller längre perioder beroende på unika kursers längd och omfattning. Utöver detta så tillkommer personal för våra samarbetspartners inom högskoleutbildningarna.

Verksamheten i siffror – ett urval

2022 tog 2004 studerande del av verksamheten vid högre utbildning. Cirka 1600 av dessa finns inom ramen för yrkeshögskoleutbildningar och övriga inom högskola/universitet samt att man nyttjar Campus Nyköping som lärcentrum för sina högskolestudier vid andra lärosäten i form av tentamen och som studiemiljö.

Resultaten för våra yrkeshögskoleutbildningar är i en nationell jämförelse starka. Några exempel på detta är:

Examensgraden från våra YH-utbildningar är 74,2% (jmf riket 71%)

Av de examinerade från YH-utbildningarna så har 93,5% ett arbete sex månader efter avslutad utbildning. Det är en tydlig uppgång från fjolårets resultat som var 90%. Hur utfallet utvecklar sig under 2023 återstår att se. Nästa avstämning för nyckeltalet sker januari 2024

Höga omdömen i de kvalitetsgranskningar som MYH (Myndigheten för yrkeshögskolan) genomför på årlig basis hos större utbildningsanordnare. Nyköpings kommun tillhör de största kommunala anordnarna av yrkeshögskola i Sverige.

Inom ramen för våra utbildningar så är cirka 40% av de studerande män och cirka 60% kvinnor. Vi har fortfarande utmaningar med att bryta traditionella utbildningsval utifrån ett könsperspektiv, men saknar inte goda exempel på när det sker.

Under ansökningsperioden inför HT22 för yrkeshögskoleverksamheten så inkom totalt 3552 ansökningar till de 600 utbildningsplatser som erbjöds.

Perspektiv från högskoleverksamheten

Från och med HT23 så utökar vi verksamheten med en möjlighet att läsa ett tekniskt basår vid Campus Nyköping. Det är viktigt ur flera perspektiv för att klara den framtida kompetensförsörjningen på lokal och regional nivå. Linköpings universitet är ansvariga för genomförandet. Antagningsprocessen till utbildningar inom högskola och universitet sker under VT23

Ett arbete har genomförts tillsammans med flera av kommunens förskolor och grundskolor kring att implementera konceptet med övningsskolor inom ramen för VFU och lärarutbildningarna. Det arbetet är nu färdigt och Nyköpings kommun kan nu erbjuda övningsskolor för våra studerande. I korthet innebär det ett strukturerat samarbete under en studerandes studietid där en blivande förskolelärare/lärare återkommer till samma övningsskola löpande under sin utbildningstid.

En öppen föreläsning med fokus på framtiden och samhällsutveckling har genomförts där allmänheten bjöds in. Cirka 80 personer deltog i detta event.

Högskoleverksamheten var medarrangör till Framtidsdagen den 9 februari som genomfördes i Olrogsalen. För den som vill ta del av programmet i efterhand så finns hela programmet på: framtidsdagen.se

Högskoleprovet är tillbaka i ordinarie utförande och cirka 400 personer skrev högskoleprovet den 12 mars vid Campus Nyköping.

Under 2022 så skrevs det rekordmånga tentamina vid vår tentamensservice. 2357 tentor under året blev slutresultatet. Denna del av verksamheten är viktigt av flera skäl. Några är att detta gör att medborgare i Nyköping kan stanna i kommunen och studera på universitet via distansstudier. Det är positivt för individ, kommun och vårt näringsliv. Det ger också målgruppen småbarnsföräldrar samma möjligheter som övriga att ta del av utbildningsmöjligheter.

Under våren genomförs handledarutbildningar för personal inom förskola och skola med syfte att utveckla våra handledare. Detta genomförs tillsammans med personal från Linköpings universitet.

Flera inplanerade möten av stor strategisk betydelse är inplanerade under våren. Ett sådant är när rektor för Mälardalens universitet besöker oss i maj för dialoger som decentraliserad universitetsutbildning.

Yrkeshögskolan – fokus nu och framåt

Yrkeshögskolan är i ständig utveckling och fortsätter att växa i kvantitet. Det som varit inom yrkeshögskoleverksamheten för 2022 är att vi utökat vårt utbildningserbjudande ytterligare och erbjuder 14 yrkeshögskoleutbildningar samt 6 stycken sk upskill-utbildningar för yrkesverksamma som behöver utvecklas i sin nuvarande yrkesroll. Att vara en aktiv part i näringslivets omställningsprocesser och bidra med utbildningsmöjligheter för redan yrkesverksamma med en studietakt på 25% ger möjligheter att studera och arbeta samtidigt. Under HT22-VT23 har cirka 200 personer genomfört studier i denna form.

I besluten från Myndigheten för yrkeshögskolan så beviljades Campus Nyköping cirka 90 % av de utbildningsplatser vi ansökte om att få bedriva, vilket är att jämföra med beviljandegraden nationellt som var 34%. Utbildningsplatser innefattade fortsatt beviljande för fem av våra befintliga utbildningar, samt en återkomst av vår utbildning till Fibertekniker.

En utbildning beviljades ej fortsättning, Specialistbarnskötare, vilket låg i linje med utfallet för alla utbildningar inom området pedagogik som hade mycket låg beviljandegrad.

Dialoger pågår ständigt kring utveckling och ansökan av nya utbildningar inom yrkeshögskoleverksamheten. Vi har stor närvaro i ett antal lokala, regionala och nationella forum och nätverk för att ha möjlighet att aktivt vara en del i kompetensförsörjningskedjan för näringsliv och offentlig verksamhet.

Under HT22-VT23 pågår ett stort arbete med att förbereda och genomföra ansökningsprocesser för nya utbildningar inom yrkeshögskolan. Inventeringar av lokala/regionala och nationella kompetensförsörjningsbehov ligger till grund för förarbetet. 7 utbildningar ur det befintliga utbudet behöver sökas om, samt att ett arbete för i storleksordningen 6-10 nya utbildningsansökningar inom ett flertal områden. Nya utbildningsansökningar vi arbetar med under våren är: (Observera att förändringar kan ske under våren)

Program:

- Trafiklärare
- Bagare/Konditor
- Hållbarhetscontroller/Inköpare hållbarhet
- Byggingenjör/Anläggningsingenjör
- Järnvägsprojektör
- Signalkniker
- Scentekniker

Kurser:

- Detaljutformning för arkitekter
- Palliativ vård

Att särskilt omnämna här är att flera av utbildningar är relaterade till samhällsbyggnad och järnväg. Dialoger på olika nivåer sker just nu kring hur Nyköping kan bli en viktig ort och part i kompetensförsörjningen för Ostlänkenprojektet.

Bli den du borde vara - VÅGA

Under 2023 så arbetar vi på flera sätt under devisen "Bli den du borde vara - VÅGA". Den stora utmaningen för framtida kompetensförsörjning inom många sektorer på arbetsmarknaden är att många som arbetar är i behov av up-skill eller re-skill. Att utmana, inspirera och möjliggöra till förändring och utveckling blir, och är, ett viktigt arbete som förhoppningsvis leder till att ännu fler söker utbildningar som leder till personlig utveckling i korrelation med efterfrågan och behov från företag och verksamheter. Kampanjer, föreläsningsserier och synlighet i digital media kommer att vara angreppssätt för denna utmaning.

Den 5 april är det Öppet Hus på Campus Nyköping för den som vill veta mer om utbildningar inom yrkeshögskolan

Befintligt utbildningsutbud

Yrkeshögskolan - utbildningar:

- Behandlingspedagog
- Medicinsk sekreterare
- Stödpedagog
- Specialistundersköterska – demens
- Specialistbarnskötare
- Tandsköterska
- Musik- och Eventarrangör
- VVS-ingenjör
- Elkonstruktör
- Elkraftingenjör
- Projektledare Elteknik
- Fibertekniker
- Systemutvecklare.NET
- Trädgårdsmästare – innovation, odling och företagande
- Equiterapeut
- Fibertekniker

Kurser och kurspaket:

- Professionella samtal
- Palliativ vård
- BIM för VVS-konstruktion
- BIM för elkonstruktion
- Bygghandlingsprojektering för arkitekter
- Diagnosklassifikation

Högskola/Universitet:

- Sjuksköterskeprogrammet
- Förskolläraryrket - Nyköping
- Grundläraryrket F-3
- Grundläraryrket – Fritidshem + 4-6
- Specialistsjuksköterska – distriktssköterska
- Förskolläraryrket – uppdragsutbildning
- Tekniskt basår

Vid frågor kring verksamhetsrapport:

Fredrik Dolk – rektor högre utbildning

fredrik.dolk@nykoping.se

0155-248776

KAN § Fördelning av medel mot segregation till Feriepraktik 2023

Diarienummer: KAN23/8

Kommunfullmäktige antog 2022-02-08 ett program för social hållbarhet för att uppnå en hållbar samhällsutveckling. I programmet placeras kommunens integrationsarbete samt arbete mot segregation i ett större sammanhang med överlappande verksamhetsområden med bäring på det socialt hållbara samhället.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har för 2023 avsatt 9,0 miljoner kronor av sin budget för arbetet med att minska och motverka segregation. Nyköpings kommuns integrationsstrateg har bland annat i uppdrag att ta fram förslag på insatser. Tidigare har fem insatser tilldelats sammanlagt 5,0 mnkr. Nu föreslås nämnden att tilldela insatsen Feriepraktik 1,0 mnkr.

Campus får i uppdrag att anordna feriepraktik för ungdomar som av individuella skäl anses vara i stort behov av insatsen. Dessa ungdomar utses av ungdoms- och familjestödjarna samt samordnare för det Kommunala aktivitetsansvaret.

Insatsen ska även riktas till elever i årskurs 7-8 där de erbjuds möjlighet till en veckas feriepraktik under sommaren.

Målet med insatsen är att nå ut till ungdomar som av olika anledningar är i behov av feriepraktik under sommaren.

Insatsen Feriepraktik beviljades även medel under 2022.

Barnrättsprövning

Berör eller påverkar ärendet barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa?

Ärendet berör och påverkar barn direkt och indirekt men beslutet om att godkänna förslag till insatser omfattas inte av ett behov av att göra en prövning av barnets bästa. Detta då det anses uppenbart att det är för barnets bästa att arbeta för att minska och motverka segregation och främja integration, i synnerhet då särskilt utsatta barn och unga befinner sig i målgruppen.

Därtill riktar sig de föreslagna insatserna i mycket hög utsträckning till gruppen barn och unga, med fokus som har bäring på att främja och säkerställa barns rätt till bland annat skydd, trygghet, social trygghet och att må bra och utvecklas, vilket också främjar till exempel barns rätt till utbildning och delaktighet.

Därtill bör det ett inneboende fokus på att minska och motverka osakliga skillnader mellan grupper av barns tillgång till sina rättigheter, genom att satsningar på att bryta segregation och främja integration tar sin utgångspunkt i bland annat att minska ojämlika socioekonomiska skillnader, skillnader i hälsa och livsvillkor. Därmed bedöms förslag till beslut ligga i linje med barnets bästa.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** lämna 1 000 000 kr till Campus Nyköping Division Utbildning för insats Feriepraktik
- 2) att** integrationsstrategi lämnar återrapportering av insatsen för att minska och motverka segregation vid nämndens sammanträden 2023-05-31, 2023-09-20 samt 2023-12-11

Beslutet skickas till:

Division Utbildning

Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden

Fördelning av medel mot segregation till Feriepraktik 2023

Bakgrund

Kommunfullmäktige antog 2022-02-08 ett program för social hållbarhet för att uppnå en hållbar samhällsutveckling. I programmet placeras kommunens integrationsarbete samt arbete mot segregation i ett större sammanhang med överlappande verksamhetsområden med bäring på det socialt hållbara samhället.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har för 2023 avsatt 9,0 miljoner kronor av sin budget för arbetet med att minska och motverka segregation. Nyköpings kommuns integrationsstrateg har bland annat i uppdrag att ta fram förslag på insatser. Tidigare har fem insatser tilldelats sammanlagt 5,0 mnkr. Nu föreslås nämnden att tilldela insatsen Feriepraktik 1,0 mnkr.

Campus får i uppdrag att anordna feriepraktik för ungdomar som av individuella skäl anses vara i stort behov av insatsen. Dessa ungdomar utses av ungdoms- och familjestödjarna samt samordnare för det Kommunala aktivitetsansvaret.

Insatsen ska även riktas till elever i årskurs 7-8 där de erbjuds möjlighet till en veckas feriepraktik under sommaren.

Målet med insatsen är att nå ut till ungdomar som av olika anledningar är i behov av feriepraktik under sommaren.

Insatsen Feriepraktik beviljades även medel under 2022.

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Berör eller påverkar ärendet barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa?

Ärendet berör och påverkar barn direkt och indirekt men beslutet om att godkänna förslag till insatser omfattas inte av ett behov av att göra en prövning

av barnets bästa. Detta då det anses uppenbart att det är för barnets bästa att arbeta för att minska och motverka segregation och främja integration, i synnerhet då särskilt utsatta barn och unga befinner sig i målgruppen.

Därtill riktar sig de föreslagna insatserna i mycket hög utsträckning till gruppen barn och unga, med fokus som har bäring på att främja och säkerställa barns rätt till bland annat skydd, trygghet, social trygghet och att må bra och utvecklas, vilket också främjar till exempel barns rätt till utbildning och delaktighet.

Därtill bor det ett inneboende fokus på att minska och motverka osakliga skillnader mellan grupper av barns tillgång till sina rättigheter, genom att satsningar på att bryta segregation och främja integration tar sin utgångspunkt i bland annat att minska ojämlika socioekonomiska skillnader, skillnader i hälsa och livsvillkor. Därmed bedöms förslag till beslut ligga i linje med barnets bästa.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** lämna 1 000 000 kr till Campus Nyköping Division Utbildning för insats Feriepraktik
- 2) **att** integrationsstrateg lämnar återrapportering av insatsen för att minska och motverka segregation vid nämndens sammanträden 2023-05-31, 2023-09-20 samt 2023-12-11

Åsa Lindholm
Integrationsstrateg
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes
2023-03-20

Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes

Beslut till:

Division Utbildning

KAN § Komplettering av Överenskommelse 2023 mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och Division Social omsorg

Diarienummer: KAN22/18

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden antog vid sitt sammanträde 2023-02-01 dokumentet Överenskommelse 2023 mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och Division Social omsorg. Överenskommelsen innebar att Jobbtorg Nyköping inom Division Social omsorg fick ett förändrat grunduppdrag jämfört med föregående år. Nämnden kommer att följa upp verksamhetens arbete med grunduppdraget under året, bland annat genom redovisning av volymer och nyckeltal. I den antagna överenskommelsen angavs volymer och nyckeltal som motsvarade föregående års uppgifter. För att spegla det nya grunduppdraget, som bland annat innebär att verksamheten ska ge fler insatser till sina deltagare, skulle överenskommelsen kompletteras med nya volymer och nyckeltal till nämndens sammanträde 2023-03-29.

Sakkunnig tjänsteperson har tillsammans med representanter från Division Social omsorg tagit fram förslag till nya volymer och nyckeltal för att följa Jobbtorgs grunduppdrag. En uppdaterad version av Överenskommelse 2023 mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och Division Social omsorg lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse. Förändringar har gjorts på sidorna 6-7 i dokumentet där den nya texten är gulmarkerad.

Barnrättsprövning

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** anta Överenskommelse 2023 mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och Division Social omsorg, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2023-02-21 samt
- 2) att** dokumentet gäller från och med 2023-04-15

Beslutet skickas till:

Webbredaktör

Division Social omsorg

Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden

Komplettering av Överenskommelse 2023 mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och Division Social omsorg

Bakgrund

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden antog vid sitt sammanträde 2023-02-01 dokumentet Överenskommelse 2023 mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och Division Social omsorg. Överenskommelsen innebär att Jobbtorg Nyköping inom Division Social omsorg fick ett förändrat grunduppdrag jämfört med föregående år. Nämnden kommer att följa upp verksamhetens arbete med grunduppdraget under året, bland annat genom redovisning av volymer och nyckeltal. I den antagna överenskommelsen angavs volymer och nyckeltal som motsvarade föregående års uppgifter. För att spegla det nya grunduppdraget, som bland annat innebär att verksamheten ska ge fler insatser till sina deltagare, skulle överenskommelsen kompletteras med nya volymer och nyckeltal till nämndens sammanträde 2023-03-29.

Sakkunnig tjänsteperson har tillsammans med representanter från Division Social omsorg tagit fram förslag till nya volymer och nyckeltal för att följa Jobbtorgs grunduppdrag. En uppdaterad version av Överenskommelse 2023 mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och Division Social omsorg lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse. Förändringar har gjorts på sidorna 6-7 i dokumentet där den nya texten är gulmarkerad.

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** anta Överenskommelse 2023 mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och Division Social omsorg, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2023-02-21 samt
- 2) **att** dokumentet gäller från och med 2023-04-15

Anna Ulf
Sakkunnig tjänsteperson
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes
2023-03-20

Beslut till:

Webbredaktör

Division Social omsorg



Överenskommelse 2023 mellan Kompetens- och arbetsmarknads- nämnden och Division Social omsorg

Antagen av Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2023-XX-XX

Gäller från och med 2023-XX-XX

1. Formalia

1.1 Parter/kontaktpersoner

- Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden (KAN). Ombud är nämndens sakkunniga tjänsteperson.
- Division Social omsorg (DSO). Ombud är divisionschef.

1.2 Giltighetstid

Denna överenskommelse avser kalenderåret 2023.

1.3 Förändrade förutsättningar

Om förutsättningarna för genomförande av överenskommen verksamhet väsentligt förändras, till exempel genom protokollförda politiska beslut om inriktning, organisation, omfattning och kvalitet eller ändrade krav i lagar och förordningar, kan överenskommelsen komma att revideras.

1.4 Omfattning

Överenskommelsen omfattar de verksamheter som ingår i Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens ansvarsområde utifrån av Kommunfullmäktige utfärdat reglemente och för området gällande lagstiftning.

Verksamheter:

- Kommunens arbetsmarknadsinsatser för arbetslösa
- Anordnande av OSA-platser

1.5 Ansvarsfördelning

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden ansvarar för innehållet i den verksamhet som överenskommit om. Det innebär att Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden bland annat har att besluta om mål, inriktning, omfattning och kvalitet avseende verksamheten.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden ansvarar för uppföljning av verksamheten enligt fastställd plan.

Division Social omsorg svarar för verksamhetsledning och personal och har det fulla arbetsgivaransvaret.

Division Social omsorg svarar för de lokaler som behövs för överenskommen verksamhet.

Division Social omsorg ska vara försäkrad genom kommunens gemensamma försäkringssystem och svara för självriskkostnader.

Division Social omsorg ska delta på kontinuerliga samverkansmöten med ordföranden, nämndens sakkunniga samt på nämndsammanträden där verksamheten är föredragande eller särskilt berörd av informations- eller beslutsärenden.

Division Social omsorg ska vara delaktig vid de möten som hålls under året, tillsammans med politik och nämndens sakkunniga, i enlighet med övergripande budgetprocess.

Division Social omsorg representerar Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden i externa forum som till exempel styrgrupp för olika samverkansprojekt eller i regional samverkan. Muntlig rapport ska regelbundet lämnas till sakkunniga för bedömning av eventuellt behov av politiska åtgärder.

Division Social omsorg ska bidra med uppgifter till och samverka kring diverse verksamhetsuppföljning, såsom:

- Lämna årlig verksamhetsstatistik till SCB enligt SCB:s tidplan
- Lämna övriga uppgifter som under hand efterfrågas från myndigheter, nämnd m fl.

1.6 Insyn och tillsyn

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och dess ombud har rätt till skälig insyn i Division Social omsorgs verksamhet i frågor som rör åtagande enligt denna överenskommelse. Division Social omsorg ska kontinuerligt hålla Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och dess ombud underrättade om förändringar i verksamheten.

Parterna åtar sig att hålla varandra underrättade om och samråda kring förändringar i volymer, kvaliteter eller förändringar i avtal med underleverantörer som kan innebära förändrade kostnader för innevarande eller kommande period.

1.7 Dataskyddsombud

Uppgift om vem som är dataskyddsombud för Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens räkning kan fås från Kommunledningskansliet.

1.8 Styrande dokument

Division Social omsorg ska fullgöra sitt uppdrag enligt

- Kommunens övergripande styrdokument

2. Verksamhetsområde Arbetsmarknad

2.1 Grunduppdrag

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden ger Division Social omsorg enligt denna överenskommelse i uppdrag att svara för:

- Kommunens arbetsmarknadsinsatser för arbetslösa via Jobbtorg

Nedan specificeras uppdraget:

Målgrupp	▪ Arbetslösa personer i ålder 18-64 år som uppbär ekonomiskt bistånd och inte är programanvisade av Arbetsförmedlingen. ▪ Undantag kan göras för individer som identifieras i samverkan med KAA/UKAA eller SFI och som riskerar att behöva ekonomiskt bistånd. En gemensam planering ska då upprättas.
Samverkan	▪ Jobbtorg ska samverka med andra kommunala verksamheter, berörda myndigheter, näringslivet och civilsamhället i syfte att underlätta för målgruppen att komma ut på arbetsmarknaden och öka graden av egen försörjning.
Insatser till målgruppen	▪ Kartläggning och upprättande av individuell planering mot arbete ▪ Jobbsökaraktivitet ▪ Arbetsträning ▪ Arbetspraktik ▪ Arbetsmarknadsanställning
Insatsernas omfattning	▪ Jobbtorg ska arbeta med en heltidsmodell. Detta innebär att insatserna från Jobbtorg ska ges på heltid eller i kombination med insatser inom KAA/UKAA, SFI- eller annan kommunal vuxenutbildning i enlighet med DUAs arbetsmodell ("jobbspår").
Krav på mottagande arbetsplatser	▪ Arbetsspråket ska vara svenska
Handledarstöd till arbetsplatser	▪ Praktiskt och/eller ekonomiskt stöd till arbetsplatser som tar emot målgruppen för arbetsträning, arbetspraktik eller arbetsmarknadsanställningar.
Administration av 100 kommunala arbetsmarknadsplatser	▪ Avser de arbetsmarknadsplatser som Kommunstyrelsen beslutade om vid sitt sammanträde 2021-12-22.

Barnrättsperspektiv

Barnkonventionens artiklar 1–42 är inkorporerade i svensk lag.

Nyköpings kommun är skyldig att efterleva barnrättslagen i likhet med övrig allmän lag. Barnkonventionen etablerar vad kommunen inom ramen för sina verksamheter och uppdrag måste säkerställa för varje barn, och vad som inte får göras mot något barn utifrån principen om barnets bästa (art. 3).

I de fall barn finns i verksamheten primärt eller indirekt utifrån ett anhörigperspektiv (barn till vuxna deltagare i insats) omfattas verksamheten av skyldigheten att tillse att barnets rätt till skydd, säkerhet och skäliga levnadsvillkor säkerställs. Därtill är kommunen skyldig att tillse att vårdnadshavare stöttas i att fullgöra sitt ansvar gentemot barnet i de fall de behöver det i att i säkerställa barnets trygga och säkra uppväxtvillkor och rätt att må bra och utvecklas.

Det ingår i verksamhetens uppdrag att tillse att till sitt yttersta och med tillgängliga resurser tillse att barnets rättigheter tillgodoses för alla barn utifrån principen om barnets bästa och att kompensatoriska åtgärder föreslås och implementeras när så inte säkerställts. (art 4, art 3.)

Verksamheten har alltid en skyldighet att göra en orosanmälan till socialtjänsten vid misstanke att barn far illa eller riskerar att fara illa. (art. 6, art. 19 m.fl.)

För stöd i att utveckla verksamhetens barnrättsperspektiv i enlighet med barnrättslagen, se kommunens "Riktlinje för prövning av barnets bästa" eller kontakta kommunledningskansliet.

Jämställdhetsperspektiv

2018 beslutade Kommunstyrelsen att Nyköpings kommun ska erbjuda en jämställd verksamhet. Det övergripande målet är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Jämställdhet innebär att kvinnor och män har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom alla områden i livet.

Jämställdhetsintegrering är den huvudsakliga strategi och det arbetssätt som Nyköpings kommun utgår från för att uppnå en jämställd verksamhet. Syftet är att säkerställa och förbättra verksamhetens kvalitet och att servicenivån är god och likvärdig för alla invånare oavsett kön. Verksamheterna ska därför redovisa könsuppdelad statistik, analysera om verksamheten tillhandahåller jämställd service till medborgarna och i förekommande fall vidta åtgärder för att nå jämställdhet mellan könen och för icke-binära. Underlagen ska användas i verksamheternas ordinarie planerings- och kvalitetshöjande arbete.

Verksamheternas resultat ska kunna utläsas utifrån kön i ordinarie verksamhets- och budgetuppföljning.

Till stöd för arbetet finns kommunens framtagna "Vägledning – Stöd i arbetet för att uppnå jämställd verksamhet, medborgarservice och tjänster" att tillgå. Stöd i arbetet kan även ges av Kommunledningskansliet.

2.2 Uppföljning av verksamheten inom ramen för grunduppdraget

Uppföljning av grunduppdraget sker vid avstämningsmöten samt vid Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens sammanträden enligt nedan. En sammanfattning av uppföljningen ska också skriftligen avrapporteras i VP-modulen vid delårs- och helårsrapport.

Volym- och nyckeltal för uppföljning av grunduppdraget

- Antal vuxna med ekonomiskt bistånd som har aktualiserats till Jobbtorg per månad (könsuppdelat och totalt)
- Antal övriga personer som har aktualiserats till Jobbtorg per månad (könsuppdelat och totalt) från KAA/UKAA/SFI
- Antal personer i insatsen kartläggning och individuell planering per månad (könsuppdelat och totalt)
- Antal personer i insatsen jobbsökaraktivitet per månad (könsuppdelat och totalt)
- Antal personer i insatsen arbetsträning per månad (könsuppdelat och totalt) i kommunal verksamhet/hos annan arbetsgivare
- Antal personer i insatsen praktik per månad (könsuppdelat och totalt) i kommunal verksamhet/hos annan arbetsgivare
- Antal personer som fått kommunal arbetsmarknadsanställning via Jobbtorg per månad (könsuppdelat och totalt)
- Antal personer med kommunala arbetsmarknadsanställningar under perioden fördelat på divisioner per månad (könsuppdelat och totalt per division)

- Antal deltagare som är 24 år eller yngre (könsuppdelat och totalt) fördelat på Jobbtorgs olika insatser
- Antal deltagare som är 25 år eller äldre (könsuppdelat och totalt) fördelat på Jobbtorgs olika insatser
- Antal personer till arbete/studier vid planerat avslut från Jobbtorg per månad (könsuppdelat och totalt)

Vad	När	Hur	Till vem
Beskrivning av verksamhetens arbete med grunduppdraget samt uppföljning av nyckeltal	2023-03-29 2023-09-20 2023-12-11	Skriftlig och muntlig rapportering	Skriftligt underlag till sakkunnig tre veckor innan sammanträdet. Kortfattad skriftlig rapportering i VP-modulen vid delårs- och helårsrapport

2.3 Mål och särskilda uppdrag

Kommunfullmäktige har för Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens del angett nedanstående mål och uppdrag vilka även gäller för division Social omsorg. Här framgår också de uppdrag som Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden därutöver lämnar till Division Social omsorg. Nedan anges vid vilka sammanträden avrapportering ska göras till Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden. Samtliga mål och uppdrag ska också skriftligen avrapporteras i VP-modulen vid nedan angivna tidpunkter.

V=vår, D=delår, H=helår

Indikatorer	Källa
Andel vuxna biståndsmottagare med försörjningshinder på grund av arbetslöshet	Kolada
Nettokostnad arbetsmarknadsåtgärder, kr/invånare	Kolada

Mål Kommunfullmäktige	Önskat resultat:			Rapport till
	År 2023	År 2024	År 2025	
Fler personer med ekonomiskt bistånd deltar i utbildnings- och	Andel personer som får	Andel personer som får	Andel personer som får	KAN

arbetsmarknadsinsatser i Nyköpings kommun	ekonomiskt bistånd på grund av arbetslöshet och som saknar ersättning har minskat jämfört med föregående år	ekonomiskt bistånd på grund av arbetslöshet och som saknar ersättning har minskat jämfört med föregående år	ekonomiskt bistånd på grund av arbetslöshet och som saknar ersättning har minskat jämfört med föregående år	Skriftlig rapportering i VP-modulen V+D+H
---	---	---	---	---

Särskilt uppdrag Kommunfullmäktige	Beskrivning	Rapportering till
Öka samarbetet med sociala företag	Uppdraget bedrivs i samverkan mellan divisionerna NKF, DU och DSO och syftar till att påbörja ett ökat samarbete med sociala företag. NKF leder uppbyggnadsarbetet och hänsyn ska tas till gällande upphandlingsregler.	KAN Uppdraget rapporteras muntligt vid nämndens sammanträden 2023-05-31 och 2023-11-01 Skriftlig rapportering i VP-modulen V+D+H

Särskilt uppdrag Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden	Beskrivning	Rapportering till
Identifiera möjliga insatser och målgrupper inför ett eventuellt införande av "aktivitetsplikt" i socialtjänstlagen för arbetslösa personer som uppstår ekonomiskt bistånd	På regeringsnivå pågår en utredning om införande av en "aktivitetsplikt" i socialtjänstlagen. Enligt uppdragsbeskrivningen ska aktiviteterna inte ersätta befintliga utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser utan vara ett komplement som medverkar till att individen får en meningsfull sysselsättning. Syftet är att ge individer ytterligare stöd för att närma sig arbetsmarknaden genom aktiviteter som bland annat bidrar till att bryta isolering, förbättra hälsa samt främja integration för utrikesfödda. Utredningsuppdraget, som ska redovisas till Socialdepartementet den 1 december 2023, kan leda till att kommuner blir skyldiga att i framtiden tillhandahålla insatserna.	KAN Uppdraget rapporteras skriftligt och muntligt vid nämndens sammanträden 2023-05-31 och 2023-11-01 Kortfattad skriftlig rapportering i VP-modulen D+H
Tillsammans med Campus arbeta fram specifika överenskommelser mellan Nyköpings kommun och	Nyköpings kommun och AF tecknade i november 2022 en överenskommelse om samverkan för att påskynda individens etablering i	KAN Uppdraget rapporteras muntligt vid nämndens

Särskilt uppdrag Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden	Beskrivning	Rapportering till
AF i syfte att förstärka samarbetet mellan parterna. Uppdraget omfattar att identifiera målgrupper för specifik samverkan samt att ta fram överenskommelserna med AF.	arbetslivet och förbättra kompetensförsörjningen. Överenskommelsen är av övergripande karaktär och för specifika uppdrag kan särskilda överenskommelser tecknas.	sammanträden 2023-05-31 och 2023-11-01 Skriftlig rapportering i VP-modulen D+H
Delta i Näringslivsenhetens arbete med att ta fram en praktikplattform, ett digitalt verktyg för att underlätta praktikförmedling.	Genom att synliggöra såväl arbetsgivares som praktikanordnares behov, förutsättningar och krav underlättas den kontinuerliga processen för att säkerställa att studerande på olika nivåer samt arbetslösa personer får utbildnings- och arbetspraktik.	Uppdraget rapporteras samlat av Division NKF till KAN.

3. Ekonomi

Verksamheten anslagsfinansieras och ersätts med 1/12-delar genom bokföringsorder.

Verksamhet	Volym	Å-pris	Ersättning, tkr	Avräkning
Arbetsmarknadsverksamhet	1		18 999	Månadsvis ersättning
Summa			18 999	

4. Ekonomisk uppföljning

Division Social omsorg ska lämna muntlig rapport över verksamhetens ekonomiska utfall vid nämndens sammanträden 2023-05-31, 2023-09-20 samt 2023-12-11.

KAN § Ekonomisk uppföljning för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden per februari 2023

Diarienummer: KAN23/2

En ekonomisk uppföljning för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden per februari 2023 har tagits fram enligt anvisningar.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens verksamheter är till stora delar anslagsfinansierade och ersätts med 1/12-delar vilket innebär att nämndens kostnader är jämnt fördelade under året. Undantag från detta är det kommunala aktivitetsansvaret och svenska för invandrare (som båda återfinns i verksamheten vuxenutbildning) samt feriepraktiken. Nämnden har avsatt 9,0 mnkr till insatser för att minska och motverka segregation (återfinns inom verksamheten Flyktingverksamhet) och här kvarstår medel för nämnden att fördela vilket medför ett överskott jämfört med budget. Sammanlagt utfall för nämnden per februari visar en positiv budgetavvikelse med 2,2 mnkr.

Två månader utgör en för kort tid för att dra mer långtgående slutsatser om årets resultat. De avvikelser som syns i budget per februari ger ingen anledning till en förändrad prognos för helåret.

Ekonomisk sammanställning lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Barnrättsprövning

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** godkänna ekonomisk uppföljning för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden per februari 2023, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2023-03-10

Beslutet skickas till:

Kommunstyrelsen

Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden

Ekonomisk uppföljning för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden per februari 2023

Bakgrund

En ekonomisk uppföljning för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden per februari 2023 har tagits fram enligt anvisningar.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens verksamheter är till stora delar anslagsfinansierade och ersätts med 1/12-delar vilket innebär att nämndens kostnader är jämnt fördelade under året. Undantag från detta är det kommunala aktivitetsansvaret och svenska för invandrare (som båda återfinns i verksamheten vuxenutbildning) samt feriepraktiken. Nämnden har avsatt 9,0 mnkr till insatser för att minska och motverka segregation (återfinns inom verksamheten Flyktingverksamhet) och här kvarstår medel för nämnden att fördela vilket medför ett överskott jämfört med budget. Sammanlagt utfall för nämnden per februari visar en positiv budgetavvikelse med 2,2 mnkr.

Två månader utgör en för kort tid för att dra mer långtgående slutsatser om årets resultat. De avvikelser som syns i budget per februari ger ingen anledning till en förändrad prognos för helåret.

Ekonomisk sammanställning lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** godkänna ekonomisk uppföljning för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden per februari 2023, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2023-03-10

Anna Ulf
Sakkunnig tjänsteperson
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes
2023-03-20

Beslut till:

Kommunstyrelsen

Resultaträkning

År: 2023 | Period: Februari | Aktivitet: Alla aktiviteter | Enhet: Tkr (vänt tecken) | Typ: Drift | Företag: 480010 Nyköpings kommun | Konto flik: Resultat

Konto	Ansvar/Verksamhet	Utfall Jan - Feb 2023	Förändr jmf fg år	Avv Budg et-Utfall Jan - Feb 2023	Prognos 2 2023	Budget 2023	Avv Budg et-Prognos s 2023	Avvikelse föreg prognos	Utfall 2022
Resultat	Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden	-15 080	-2 907	2 253	-104 000	-104 000	0	0	-84 766
Resultat	Nämnd	-286	-57	-37	-1 489	-1 489	0	0	-1 411
Resultat	Till nämndens förfogande	-202	-202	437	-3 835	-3 835	0	0	650
Resultat	Vuxenutbildning	-9 636	-187	141	-58 664	-58 664	0	0	-54 247
Resultat	Högskoleutbildning	-1 126	-28	0	-6 757	-6 757	0	0	-6 592
Resultat	Arbetsmarknadsåtgärder	-3 167	-2 244	-0	-18 999	-18 999	0	0	-18 535
Resultat	Feriepraktik		152	546	-3 275	-3 275	0	0	-2 695
Resultat	Flyktingverksamhet	-333	-333	1 167	-9 000	-9 000	0	0	
Resultat	Servicekontor	-330	-8	-0	-1 981	-1 981	0	0	-1 933
Resultat	Övrigt	-0	0	-0		0	0		-2
Intäkter	Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden	622	-164	-178	4 800	4 800	-0	0	13 992
Intäkter	Till nämndens förfogande			-217	1 300	1 300	-0	0	9 000
Intäkter	Vuxenutbildning	622	-164	38	3 500	3 500	-0	0	4 992
Kostnader	Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden	-15 702	-2 743	2 431	-108 800	-108 800	0	0	-98 758
Kostnader	Nämnd	-286	-57	-37	-1 489	-1 489	0	0	-1 411
Kostnader	Till nämndens förfogande	-202	-202	654	-5 135	-5 135	0	0	-8 350
Kostnader	Vuxenutbildning	-10 258	-23	103	-62 164	-62 164	0	0	-59 240
Kostnader	Högskoleutbildning	-1 126	-28	0	-6 757	-6 757	0	0	-6 592
Kostnader	Arbetsmarknadsåtgärder	-3 167	-2 244	-0	-18 999	-18 999	0	0	-18 535
Kostnader	Feriepraktik		152	546	-3 275	-3 275	0	0	-2 695
Kostnader	Flyktingverksamhet	-333	-333	1 167	-9 000	-9 000	0	0	
Kostnader	Servicekontor	-330	-8	-0	-1 981	-1 981	0	0	-1 933
Kostnader	Övrigt	-0	0	-0		0	0		-2

[Ursprunglig rapport](#)

KAN § Uppdrag till skolchef gällande systematisk uppföljning av kvalitet och resultat inom vuxenutbildningen

Diarienummer: KAN23/21

Enligt Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens reglemente fullgör nämnden, jämte Kommunstyrelsen, kommunens uppgifter som huvudman inom det offentliga skolväsendet för sina verksamhetsområden.

Kommunstyrelsen är huvudman med ansvar för att organisation, ledning och styrning av den kommunala skolverksamheten är ändamålsenlig och i enlighet med gällande skollagstiftning. I Kommunstyrelsen huvudmannaansvar ingår också att den kommunala verksamheten ska ges tillräckliga förutsättningar att fullfölja sitt uppdrag avseende personal, lokaler samt övriga materiella resurser. Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden är sedan huvudman för de delar som avser myndighetsutövning och övriga huvudmannaskapsfrågor. Enligt skollagen ska huvudman inom skolväsendet bland annat "systematiskt och kontinuerligt planera och följa upp utbildningen, analysera orsakerna till uppföljningens resultat och utifrån analysen genomföra insatser i syfte att utveckla utbildningen".

I samband med att Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden upprättat en internkontrollplan för sina verksamheter år 2023, har nämndens ansvar som huvudman för den kommunala vuxenutbildningen uppmärksammats som ett kontrollområde. Då bedömning gjorts att nämnden inte tillräckligt uppfyller sitt ansvar som huvudman vad gäller att systematiskt följa upp verksamhetens kvalitet och resultat, föreslås nämnden att vidta åtgärder.

Förslag

Nämnden har, i enlighet med skollagen, utsett en skolchef som ska biträda huvudmannen med att tillse att de föreskrifter som gäller för utbildningen följs. Skolchef föreslås nu få i uppdrag från nämnden att ta fram en modell för systematisk uppföljning av vuxenutbildningens kvalitet och resultat. Uppdraget omfattar att beskriva hur verksamheten ska arbeta med uppföljning samt hur uppföljningen i framtiden kommer att presenteras för nämnden.

Barnrättsprövning

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

Förslag till beslut

Kompetens-och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** lämna i uppdrag till skolchef att ta fram en modell för systematisk uppföljning av vuxenutbildningens kvalitet och resultat samt
- 2) att** en lägesbeskrivning av uppdraget rapporteras muntligt vid nämndens sammanträde 2023-05-31 samt att uppdraget slutrapporteras skriftligt vid nämndens sammanträde 2023-11-01

Beslutet skickas till:

Division Utbildning

Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden

Uppdrag till skolchef gällande systematisk uppföljning av kvalitet och resultat inom vuxenutbildningen

Bakgrund

Enligt Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens reglemente fullgör nämnden, jämte Kommunstyrelsen, kommunens uppgifter som huvudman inom det offentliga skolväsendet för sina verksamhetsområden. Kommunstyrelsen är huvudman med ansvar för att organisation, ledning och styrning av den kommunala skolverksamheten är ändamålsenlig och i enlighet med gällande skollagstiftning. I Kommunstyrelsen huvudmannans ansvar ingår också att den kommunala verksamheten ska ges tillräckliga förutsättningar att fullfölja sitt uppdrag avseende personal, lokaler samt övriga materiella resurser. Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden är sedan huvudman för de delar som avser myndighetsutövning och övriga huvudmannaskapsfrågor. Enligt skollagen ska huvudman inom skolväsendet bland annat "*systematiskt och kontinuerligt planera och följa upp utbildningen, analysera orsakerna till uppföljningens resultat och utifrån analysen genomföra insatser i syfte att utveckla utbildningen*".

I samband med att Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden upprättat en internkontrollplan för sina verksamheter år 2023, har nämndens ansvar som huvudman för den kommunala vuxenutbildningen uppmärksammats som ett kontrollområde. Då bedömning gjorts att nämnden inte tillräckligt uppfyller sitt ansvar som huvudman vad gäller att systematiskt följa upp verksamhetens kvalitet och resultat, föreslås nämnden att vidta åtgärder.

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

Förslag

Nämnden har, i enlighet med skollagen, utsett en skolchef som ska biträda huvudmannen med att tillse att de föreskrifter som gäller för utbildningen följs. Skolchef föreslås nu få i uppdrag från nämnden att ta fram en modell för systematisk uppföljning av vuxenutbildningens kvalitet och resultat. Uppdraget omfattar att beskriva hur verksamheten ska arbeta med uppföljning samt hur uppföljningen i framtiden kommer att presenteras för nämnden.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** lämna i uppdrag till skolchef att ta fram en modell för systematisk uppföljning av vuxenutbildningens kvalitet och resultat samt
- 2) **att** en lägesbeskrivning av uppdraget rapporteras muntligt vid nämndens sammanträde 2023-05-31 samt att uppdraget slutrapporteras skriftligt vid nämndens sammanträde 2023-11-01

Anna Ulf
Sakkunnig tjänsteperson
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes
2023-03-20

Beslut till:

Division Utbildning

KAN § Internkontrollplan för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2023

Diarienummer: KAN23/18

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden ska årligen fastställa en internkontrollplan för sina ansvarsområden och en plan har för år 2023 nu tagits fram.

I 6 kap 6 § kommunallagen definieras nämndens ansvar för den interna kontrollen:

”Nämnderna ska var och en inom sitt område se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt samt de föreskrifter som gäller för verksamheten. De skall också se till att den interna kontrollen är tillräcklig samt att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt.”

En fungerande internkontroll är en förutsättning för att nämnden ska kunna leva upp till kraven på god ekonomisk hushållning, tillförlitlig finansiell rapportering och uppföljning om verksamheten samt efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter, riktlinjer mm. Nämnden ska ha dokumenterade rutiner som följs upp och revideras årligen.

Internkontrollen ska vara:

- Förebyggande – som förhindrar att en viss händelse kan inträffa
- Begränsande – skadeverkningarna begränsas om händelsen inträffar
- Rapportering – som säkerställer att händelsen upptäcks

Förslaget till internkontrollplan för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2023 lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Barnrättsprövning

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** anta Internkontrollplan för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2023, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2023-02-21

Beslutet skickas till:

Kommunstyrelsen
Kommunrevisorerna
Webbredaktör

Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden

Internkontrollplan för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2023

Bakgrund

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden ska årligen fastställa en internkontrollplan för sina ansvarsområden och en plan har för år 2023 nu tagits fram.

I 6 kap 6 § kommunallagen definieras nämndens ansvar för den interna kontrollen:

"Nämnderna ska var och en inom sitt område se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt samt de föreskrifter som gäller för verksamheten. De skall också se till att den interna kontrollen är tillräcklig samt att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt."

En fungerande internkontroll är en förutsättning för att nämnden ska kunna leva upp till kraven på god ekonomisk hushållning, tillförlitlig finansiell rapportering och uppföljning om verksamheten samt efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter, riktlinjer mm. Nämnden ska ha dokumenterade rutiner som följs upp och revideras årligen.

Internkontrollen ska vara:

- Förebyggande – som förhindrar att en viss händelse kan inträffa
- Begränsande – skadeverkningarna begränsas om händelsen inträffar
- Rapporterande – som säkerställer att händelsen upptäcks

Förslaget till internkontrollplan för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2023 lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** anta Internkontrollplan för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2023, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2023-02-21

Anna Ulf
Sakkunnig tjänsteperson
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes
2023-03-20

Beslut till:

Kommunstyrelsen

Kommunrevisorerna

Webbredaktör

Konsekvens avser personskada, ekonomisk skada och/eller verksamhetskada
Sannolikhet avser sannolikheten att händelsen inträffar.

Konsekvens					
4 - Mycket allvarlig	4	8	12	16	
3 - Betydande	3	6	9	12	
2 - Begränsad	2	4	6	8	
1- Försumbar	1	2	3	4	
	1 - Mycket liten	2 - Mindre sannolik	3- Hög sannolikhet	4 - Mycket hög sannolikhet	Sannolikhet

Kontrollområde	Hot/risk	Konsekvens	Sannolikhet	Riskvärde
Fakturor	Följer ej avtal	1	1	1
Volymer	Stora ökningar av elever inom sfi gör att nämnden inte håller budget	3	2	6
Volymer	Stora ökningar av elever inom KAA gör att nämnden inte håller budget	3	2	6
Systematisk kvalitetsuppföljning	Nämnden tar inte tillräckligt ansvar som huvudman och upptäcker inte brister i kvalitet inom vuxenutbildningen	3	4	12
Omvärldsbevakning	Nämnden oförberedd på förändringar inom vuxenutbildningens område	3	3	9
Nämndens styrning	Jobbtorgs förändrade grunduppdrag får inte genomslag i verksamheten	3	3	9

0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0

INTERNKONTROLLPLAN FÖR KOMPETENS- OCH ARBETSMARKNADSNÄMNDEN 2023

Kontrollområde	Hot/risk	Risk- värde	Kontrollmoment	Metod	Frekvens/ Tidpunkt	Ansvarig
Systematisk kvalitetsuppföljning	Nämnden tar inte tillräckligt ansvar som huvudman och upptäcker inte brister i kvalitet inom vuxenutbildningen	12	Arbetsmodell för systematisk kvalitetsuppföljning tas fram av skolchef	Verksamhetsuppföljning	Juni och december	Sakkunnig tjänsteperson
Omvärldsbevakning	Nämnden oförberedd på förändringar inom vuxenutbildningens område	9	Skolchef informerar på nämndsammanträde 4 gånger under året	Verksamhetsuppföljning	Juni och december	Sakkunnig tjänsteperson
Nämndens styrning	Jobbtorgs förändrade grunduppdrag får inte genomslag i verksamheten	9	Avstämningsmöte mellan DSO och presidiet två gånger under året	Verksamhetsuppföljning	Juni och december	Sakkunnig tjänsteperson

Genomförda kontroller	Upptäckta avvikelser	Vidtagna eller planerade åtgärder